



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Comprensivo "Don Rinaldo Beretta"

20833 Giussano fraz. Paina (MB) - Via Manzoni,50

Tel. 0362/861126

e-mail: donberetta@tiscali.it

mbic83400b@pec.istruzione.it mbic83400b@istruzione.it

sito: www.icdonberettagiussano.edu.it

Circ. n. 237 del 12 luglio 2023

*A tutto il personale scolastico
All'Amministrazione trasparente
Sito Web*

Oggetto: Procedure per la segnalazione di illeciti - Decreto legislativo n. 24/2023, attuativo della Direttiva Europea n. 1937/2019, in materia di Whistleblowing.

La presente per comunicare le procedure e le modalità per le segnalazioni di illeciti, riportate nel Decreto Legislativo 24/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023.

Cos'è il whistleblowing?

È una misura per la prevenzione della corruzione nella Pubblica Amministrazione, di cui all'articolo 54-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, menzionata nel Piano Nazionale Anticorruzione e ripresa dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione della Lombardia.

Il Decreto Legislativo n. 24/2023 raccoglie l'intera disciplina dei canali di segnalazione di illeciti e delle tutele riconosciute ai segnalanti, in modo che lo stesso sia maggiormente incentivato a segnalare gli illeciti nei limiti e con le modalità indicate nel decreto, entrato in vigore il 30 marzo 2023, le cui disposizioni avranno effetto a partire dal 15 luglio 2023.

Al seguente link si potrà prendere visione del testo completo: [DECRETO LEGISLATIVO 10 marzo 2023, n. 24 – Normativa](#)

Lo stesso sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente, sezione "Disposizioni generali", sotto-sezione livello 2 "Atti generali: riferimenti normativi su organizzazione e attività"

Chi è il Whistleblower?

Il whistleblower è la persona che segnala, divulga o denuncia all'Autorità giudiziaria o contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

Sono legittimate a segnalare le persone che operano nel contesto lavorativo di un soggetto del settore pubblico o privato, in qualità di:

- Dipendenti pubblici;
- Lavoratori subordinati di soggetti del settore privato;
- Lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o privato;
- Collaboratori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o privato;
- Volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- Azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o

rappresentanza.

Le disposizioni del decreto non si applicano «alle contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate».

Non rientrano nelle segnalazioni del whistleblower:

- Fatti e situazioni non conosciuti direttamente, ma riferiti da terzi.
- Segnalazioni di rilevanza penale, già all'attenzione dell'Autorità giudiziaria.
- Segnalazioni generiche e poco circostanziate.

Quando si può segnalare?

- Quando il rapporto giuridico è in corso;
- Quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- Durante il periodo di prova;
- Successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite prima dello scioglimento del rapporto stesso.

Quali sono i canali di segnalazione?

- **Canale interno:** La segnalazione va inviata al Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale
- **Canale esterno:** L'Autorità competente per le segnalazioni esterne, anche del settore privato, è l'[ANAC -Whistleblowing](#)
- **Divulgazione pubblica**
- **Denuncia all'autorità giudiziaria o contabile**

La scelta del canale di segnalazione non è rimessa alla discrezione del whistleblower in quanto in via prioritaria è favorito l'utilizzo del canale interno e, solo al ricorrere di una delle condizioni di cui all'art. 6 (canale interno non previsto, non attivo o non conforme; la segnalazione al canale interno non ha avuto seguito; il segnalante ha fondati motivi di ritenere che alla segnalazione interna non sarebbe dato efficace seguito o che ci sia rischio di ritorsione; il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse), è possibile effettuare una segnalazione esterna.

La segnalazione interna presentata ad un soggetto diverso da quello indicato è trasmessa, entro sette giorni dal suo ricevimento, al soggetto competente, dando contestuale notizia della trasmissione alla persona segnalante.

In ogni caso è garantita, da parte dell'Amministrazione ricevente, la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi i casi in cui non è opponibile per la legge.

La Dirigente scolastica

Sabrina Amato

*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993*