



## **Ministero dell'Istruzione**

### **Istituto Comprensivo "Don Rinaldo Beretta"**

20833 Giussano fraz. Paina (MB) - Via Manzoni,50

Tel. 0362/861126 Fax 0362- 335775

**e-mail:** donberetta@tiscali.it

mbic83400b@pec.istruzione.it mbic83400b@istruzione.it

**sito:** www.icdonberettagiussano.edu.it

**Al sito web – Sezione Amministrazione Trasparente**

**Agli atti della scuola**

**Alla DSGA**

Giussano, 28 luglio 2022

**OGGETTO: Determina di assegnazione del bonus premiale di cui ai commi 126 - 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n.107-- anno scolastico 2021/2022**

### **LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

**VISTA** la Legge n. 107 del 13 luglio 2015 recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" con riferimento all'art. 1, commi 126 - 130;

**VISTA** la Legge n. 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" che all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";

**TENUTO CONTO** dei criteri ridefiniti dal Comitato per la valutazione dei Docenti, nella seduta dell'1/06/2022;

**VISTA** Nota MI - prot. 21503 del 30 settembre 2021, concernente il Programma Annuale 2022, con la quale è stata previsto, tra l'altro, nell'ambito dell'assegnazione delle risorse finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali del MOF, il fondo per la valorizzazione del merito del Personale Docente di cui all'art. 1 comma 126 della Legge 107/2015 e dell'art. 40, c. 4 lett. G del CCNL comparto scuola vigente, per il corrente anno scolastico, confluito ai sensi della L. 160/2019 nella contrattazione integrativa di istituto;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/22;

**VISTO** il Piano di Miglioramento di questa istituzione scolastica;

**CONSIDERATO** che, sebbene tutti i docenti abbiano contribuito alla qualità dell'offerta formativa, la dotazione dovrà essere utilizzata, non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di docenti, ma dovrà valorizzare le prestazioni professionali più significative;

**VERIFICATO** il possesso dei requisiti di accesso per l'attribuzione del bonus per l'a.s. 2021/2022;

**TENUTO CONTO** del numero di docenti in servizio nell'organico d'Istituto per l'a.s. 2021/2022;

**CONSIDERATO** che i docenti di cui all'elenco risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di Valutazione in data 1/06/2022;

**CONSIDERATO** che ciascun compenso premiale è stato determinato nel rispetto di quanto stabilito in sede di contrattazione integrativa d'istituto sottoscritta in data 16/02/2022 sulla base delle evidenze considerate sintomatiche di un contributo dell'attività dei docenti alla qualità della scuola;

**VISTO** in particolare l'art. 21 del Contratto di istituto "Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente", con il quale si prevede che le risorse per la valorizzazione del personale per l'a.s. 2021-22 sono pari a 13.512,47 euro, cui aggiungere 9,52 euro per resti anni precedenti, da ripartire nella misura dell'80% al personale docente e del 20% al personale ATA quale riconoscimento delle attività aggiuntive svolte da detto personale;

**CONSIDERATO** quindi che i compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, pari all'80% delle risorse suddette sono quantificati in €10.817,03;

**VALUTATA** la documentazione agli atti della scuola;

**PRESO ATTO** di elementi di osservazione diretta del lavoro svolto;

**PROCEDUTO** al calcolo del bonus spettante a ciascun docente sulla base dei predetti criteri;

### **DISPONE**

l'assegnazione della somma complessiva di €10.817,03 (diecimilaottocentodiciassette/03) lordo dipendente a n. 24 docenti, ripartita, come da contrattazione integrativa nel seguente modo: € 544,88 per 8 docenti e € 403,62 per 16 docenti.

La motivazione relativa all'attività di valutazione da parte della Dirigente scolastica farà parte di apposito provvedimento comunicato ai singoli docenti, destinatari del compenso attribuito, in ragione del numero di evidenze dagli stessi documentate.

La nota di assegnazione della risorsa finanziaria sul POS consente la liquidazione dei singoli compensi nell'ambito dei capitoli di bilancio "Cedolino Unico".

Il presente provvedimento sarà oggetto di informazione relativa all'a.s. 2021/2022 alla RSU d'istituto ed ai rappresentanti delle OO. SS. firmatarie del vigente CCNL/Comparto scuola.

Lo stesso viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola, opportunamente espunte le misure dei compensi assegnati e trasmesso all'ufficio del Direttore SGA, nella sua interezza, per quanto di competenza.

E' gradita l'occasione per ringraziare tutti i docenti che, sia pure in diversa misura, in quest'anno scolastico hanno contribuito a un significativo miglioramento di questa Istituzione scolastica.

**La Dirigente Scolastica**

**Sabrina Amato**

*Firmato digitalmente ai sensi del CAD*