

Allegato– dichiarazione requisiti generali e tecnici

OGGETTO: dichiarazione requisiti per assunzione dell'incarico di DPO e di referente per l'attuazione della normativa in materia di privacy, trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e CAD

Il sottoscritto Franca Carai Vargiu nata a _____ nella sua qualità di amministratore unico della Vargiu Scuola Srl con sede legale in Assemini, Via dei tulipani n. 7/9, CF/PI: 03679880926 tel. 070271560 email: commerciale@vargiuscuola.it, PEC: vargiuscuola@pec.it, domiciliato per la carica presso la sede legale sopra indicata, per la **candidatura all'incarico di DPO e di referente per l'attuazione della normativa in materia di privacy, trasparenza, accessibilità, lotta alla corruzione e digitalizzazione (CAD)**, avvalendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445

DICHIARA

- 1) che l'Impresa non si trova nelle cause di esclusione dalla partecipazione alla gara di cui all'art. 80 del D.Lgs n. 50/2016, ed in particolare:
 - a) che non si trova in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo;
 - b) che nei confronti dell'amministratore munito di potere di rappresentanza non è pendente alcun provvedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art. 6 del D.Lgs 159/11 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del D.Lgs 159/11;
 - c) che nei confronti del soggetto di cui al punto b) non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per reati gravi in danno dello Stato che incidono sulla moralità professionale e che non sia stata pronunciata sentenza passata in giudicato per uno o più reati di partecipazione ad una organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio, quali definiti dagli atti comunitari citati all'articolo 45, paragrafo 1, direttiva CE 2004/18;
 - d) che l'Impresa non ha violato il divieto di intestazione fiduciaria posto dall'art. 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55;
 - e) che l'Impresa non ha commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di sicurezza e a ogni altro obbligo derivante dai rapporti di lavoro, risultanti dai dati in possesso dell'Osservatorio dei Contratti Pubblici;
 - f) che l'Impresa non ha commesso gravi negligenze o malafede nell'esecuzioni delle prestazioni affidate dall'Amministrazione o che non ha commesso un errore grave nell'esercizio della propria attività professionale;
 - g) che l'impresa non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse, secondo la legislazione italiana;
 - h) che l'Impresa nell'ante antecedente la data di pubblicazione del Bando di gara, non ha reso false dichiarazioni in merito ai requisiti e alle condizioni rilevanti per la partecipazione alle procedure di gara e per l'affidamento dei subappalti, risultanti dai dati in possesso dell'Osservatorio dei contratti pubblici;
 - i) che l'Impresa non ha commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, alle norme in materia di contributi previdenziali ed assistenziali, secondo la legislazione italiana;
 - j) che nei confronti dell'Impresa non è stata applicata la sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c), del D.Lgs 231/2001 o altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 36 bis, comma 1, del decreto legge 04/07/2006, n. 223 convertito con modificazioni dalla legge 4 agosto 2006, n. 248;
 - k) che pur in assenza di un procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'articolo 6 del D.Lgs 159/11 o di una delle cause ostative previste dall'articolo 67 del D.Lgs 159/11 nei confronti dell'amministratore munito di potere di rappresentanza non è stato vittima dei

reati previsti e puniti dagli artt. 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'articolo 7 del decreto legge 13/05/1991, n. 152, convertito con modificazioni dalla legge 12/07/1991, n. 203;

- 2) di osservare le norme dettate in materia di sicurezza dei lavoratori, in particolare di rispettare tutti gli obblighi in materia di sicurezza e condizioni nei luoghi di lavoro ex D.Lgs 81/2008;
- 3) di assumere a proprio carico tutti gli oneri retributivi, assicurativi e previdenziali di legge e di applicare nel trattamento economico dei propri lavoratori la retribuzione richiesta dalla legge e dai CCNL applicabili;
- 4) di non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo 39/2013;
- 5) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi anche a livello potenziale intendendosi per tale quello astrattamente configurato dall'art. 7 del DPR 62/2013

Assemini 15/09/2022

VARGIU SCUOLA SRL
L'amministratore
(Franca Carai)